

Bestyrelsen

17. juni 2024 kl. 16.00 i lokale 76

Til stede: Lars Wiebe (LW), Morten Hygum (MH), Martin Finderup Andersen (MFA), Mette Risager Hansen (MRH), Lene Søgaard (LS), Niels Aamann (NA), Søren Rahbek (SR), Stephanie Storbak (SS), Gitte Vest Barkholt (GVB) og Pia Ravnkilde (PSR)

Afbud: Kent Christensen (KC), Hanne Kærgaard Mathiasen (HM), Mia Gam-Jensen (MGJ), Henrik Dam Kristensen (HDK), Astrid Staun Jensen (ASJ), Dan Kirkel (DK)

Referat

1. Godkendelse og underskrivelse af referat fra sidste møde
Godkendt og underskrevet

2. Meddelelser fra GVB

Vi opretter de klasser, som vi er blevet lovet. Der vil fortsat ske lidt rokeringer, da optagelsesprøverne er ikke færdige, så der vil komme justeringer i de forskellige klasser.

Timefagfordeling på plads. Vi har ansat 6 nye medarbejdere, og der er 4 medarbejdere, der rejser.

Vi har en udfordring med, at fra 1. juli skal alle tidsregistrere. For TAP-personalet er det ikke det store problem, da vi allerede registrere dette. I forhold til underviserne, så er vi startet nu, og det skaber noget bøvl, men vi prøver at gøre det så lempeligt som muligt. Iht overenskomsten skal vi have 4 samtaler med medarbejderne om året.

LS siger, at man har en tendens til at overkompensere. Det er den samlede arbejdstid. GVB nævner, at det er noget andet i undervisningsverden.

GVB - hvis arbejdstilsynet kommer, skal vi kunne dokumentere medarbejdernes arbejdstid.

3. Budgetopfølgning samt revideret budget 2024

I har fået tilsendt et revideret budget. Der er to ting, som stikker ud. Det er rejsebefordring og revisorudgift, som gør at vi får et lille underskud i stedet for det budgetterede overskud.

Regionsprojektet er blevet skåret ned for foråret 2024.

MH - elevtilgang mangler til og fragang. HTX har en ok fremgang. Det betyder noget for vores tilskud.

MH - undrer sig over ledelse og administration, forklaring på kr. 33.000.

GVB - arkitekt og fusion og ombygning af HTX er med under ledelse og administration.

MH - markedsføringsbudgettet er stadigvæk på kr. 200.000,00, men der står, at det er sænket med kr. 100.000,00

MH - beder om at der bliver sendt et nyt revideret budget.

MH - vi går frem i elever, men statstilskuddet er ikke ændret meget.

GVB - vi mister tilskud hen ad vejen. Der er flere besparelser på vej.

MH - kan ikke lide, at vi får et underskud. GVB - vi har fokus på det.

GVB - flere skoler er gået sammen, om at skrive et brev til UVM, da vi bliver beskåret i tilskud hele tiden. Det kan vi ikke på sigt klare. Det har ikke været en god forretning at fusionere rent økonomisk.

LW - nedgang i børnefødsler kan på sigt give store problemer i forhold til elevantallene på skolerne.

Den eneste faktor, vi kan regulere på, er lønomkostningerne.

GVB - vi må ikke genere overskud.

LW: selvom der er underskud, er det inden for det, man kan kalde et nul-budget.

Det reviderede budget blev godkendt.

4. Opfølgning på strategiseminar i Hovborg

GVB opsummerede fra seminaret.

Forinden havde personalet drøftet strategi med Birgitte Vedersøe.

Birgitte Vedersøe udtrykte på seminaret, at har man en god strategi, så ved man også, hvor man skal hen.

GVB - når vi har strategien færdig, skal vi måske prioritere midlerne. Her vil bestyrelsen også blive involveret mhp. på at beslutte, hvad vi skal bruge pengene på.

Birgittes forslag er en overordnet strategi og så nogle underpunkter. Strategien skal være dynamisk.

SS - hvor er hierarkiet mellem uddannelserne i den nye strategi. Vigtigt at det bliver tænkt ind. Der er ikke nogen uddannelse, som er mere værd end en anden.

MH - det vigtigste skal være én skole.

Ledelsen laver et udkast til en ny strategi, og så kommer det med på næste bestyrelsesmøde.

5. Orientering om indsatsområder 2023/2024

GVB - Strategi.

Processen med en ny strategi er i gang.

GVB - Regionsprojektet.

HTX-lokaler klar. Arbejdsgruppe er ved at kigge på andre værksteder.

F.eks. plastværksted, men det er dyrt at etablere nye værksteder.

Vi har etableret et netværk med Ribe Katedralskole.

Der er fortsat problemer med nedgang af elevtallet på HTX. Det er ikke kun hos os, at der er nedgang. Det er på landsplan.

Eksterne partner - GEV + andre virksomheder i forhold til HHX.

Karrierelæring

Videnskabsklubben

GVB - Fællesskaber. Vi synes, at vi gør en del for fællesskabet f.eks.:

Arbejder med elevrådet, så alle uddannelser er repræsenteret.

Vi har social dag. Fælles klimahandledag. Juleklippedag.

Vi er ikke på plads med "fællesskaber". Det arbejder vi videre på.

En anden ting, som vi skal være opmærksom på, er, at det er en hel anden elevgruppe nu end for 10 år siden, og det skal vi finde ud af, hvordan vi forholder os til.

6. Forslag til mødedatoer 2024/2025

- 30/9
- 9/12
- 31/3 bliver ændret til den 24. marts 2025
- 16/6

PSR sender datoerne i en kalenderinvitation.

7. Evt.

Translokation den 28.6.

MH deltager med legat for IFF, som tildeles en HTX-elev.

Sydbank har et legat til en HHX-elev.

HK har et legat til en EUD/EUX-elev. (dette bliver overrakt den 27. juni i forbindelse med et lille arrangement)

Legat til STX/HF-elever. Dette findes ikke nu, men GVB planlægger at sende brev ud til de store virksomheder i området efter sommerferien, om de kunne have interesse i at tilbyde et legat til denne elevgruppe.

Lars Wiebe

Kent Christensen

Stephanie Storbank

Søren Rahbek

Hanne Kærgaard Mathiasen

Morten Hygum

Niels Aamann

Lene Søgaard

Mia Gam-Jensen

Dan Kirkel

Morten Finderup Andersen

Mette Risager Hansen

Henrik Dam Kristensen

Astrid Staun Jensen