

# Bestyrelsen

9. december 2024

- Til stede: Kent Christensen (KC), Martin Finderup Andersen (MFA), Vilte Gamzauskaite (VG), Mette Risager Hansen (MRH), Morten Hygum (MH), Dan Kirkel (DK), Søren Rahbek (SR), Lene Søgaard (LS), Niels Aamann (NA), Gitte Vest Barkholt (GVB) og Gert Bergstein (GBE)
- Afbud: Lars Wiebe (LW), Astrid Staun Jensen (ASJ), Henrik Dam Kristensen (HDK), Hanne Kærgaard Mathiasen (HM), Stephanie Storbank (SS)

## Referat:

### 1. Godkendelse og underskrivelse af referat fra sidste møde

Godkendt.

### 2. Meddelelser

GVB:

- Regionen har meldt optagelseskapacitet ud, hvilket for os er uændret i forhold til i år. Regionen har en anmærkning om, at der tilstræbes en omfordeling til Grindsted og Tørring, hvis søgemønsteret gør det muligt.
- Regionsprojektet i forbindelse med fusionen er nu afsluttet.
- Regionen omlægger deres projektpuljer, så der nu også kan søges til nogle mindre projekter.
- 3. december havde vi studerende fra SDU til at overtage undervisningen af eleverne, mens de ansatte arbejdede med skolens strategi.

### 3. Godkendelse af klassekvotient

GVB: Der er blevet lavet den obligatoriske opgørelse af klassekvotient, som er helt uproblematisk, da vi på ingen uddannelser er over klasseloftet på 28 elever pr klasse i gennemsnit. Opgørelsen skal godkendes af bestyrelsen, underskrives af rektor og godkendes af revisor inden den sendes ind til ministeriet.

Bestyrelsen har ingen bemærkninger til opgørelsen, som blev godkendt under forudsætning af, at der ikke kommer indsigelser fra de bestyrelsesmedlemmer, der ikke er til stede.

### 4. Budgetopfølgning (se bilag)

GVB: Årets resultat bliver noget mindre end forventet. De ca. 900.000 skyldes en teknisk omplacering af afholdelse af ferie. Ca. 2 millioner skyldes manglende elever, som vi ikke har fået eller er gået ud. Vi har nogle uddannelser med lav tilslutning, HTX, hvor der er en lille halv klasse pr. årgang, hvilket giver underskud. På EUX er vi på 2. år helt nede på 4 elever, hvilket er en ren underskudsforretning. Vi oplever nogle nye elevtyper, som er hurtigere til at forlade skolen, fordi de ikke lige fik deres vilje i forhold til, hvem de gerne vil gå i klasse med.

- NA: At forudsætningerne for budgettet ikke holder, er der ikke så meget at gøre ved, men det kan give mening at forholde sig til, om vi skal oprette uddannelser, hvor tilslutningen er så lille, at det resulterer i et stort underskud.
- MRH: Vi skal måske passe på med at investere mange penge i uddannelser, som måske er på vej til at blive nedlagt, EUX og HTX.
- GBE: Men vi ved endnu ikke, hvad der sker med HTX, der er forskellige rygter, men der er politisk uenighed på området.
- MH: Bakker op om, at vi på trods af dårlig økonomi ikke skal bukke under for elevønsker, men holde fast i at man i en klasse skal kunne fungere i et professionelt arbejdsklima. Det er lidt træls at se så store ændringer i forhold til budgettet så sent på året. Det havde været rart at få kendskab til noget tidligere, så der havde været flere handlemuligheder. Vil gerne vide, hvilke konsekvenser det har for likviditeten.
- MRH: Bakker op om, at det er sent bestyrelsen bliver bekendt med det negative resultat.

## 5. Forslag til budget 2025 (se bilag)

- GVB: Hvad kan vi gøre? Vi skal spare på løn, efteruddannelse og bygningsvedligehold. Vi skal fremadrettet være mere pessimistiske i forhold til elevtallet i vores budgetter.
- DK: Kan godt godkende det forelagte budget, men vi skal sikre os, at det holder på den lange bane.
- MH: Hvad er konsekvenserne af de foreslåede besparelser?
- MRH: Vi har brug for at vide, hvor vi skal spare på personale. Rammer vi bredt på alle, eller går vi mere målrettet på de underskudsgivende uddannelser?
- GBE: Når vi skal spare så store beløb, så kommer vi ikke uden om personalereduktion.
- LS: Det kan lyde lidt kynisk, men er der ikke efterspørgsel på en vare, så tages den normalt ud af sortimentet.
- MFA: Der er ikke nogen gode løsninger, så det handler om at finde den mindst dårlige.
- GBE: Vi har gang i nogle projekter med LEGO Education om etablering af et plastværksted, hvilket betyder, at vi kan tilbyde en retning på HTX, som ikke findes andre steder. Vi håber, at det kan være med til at tiltrække lidt flere elever til HTX.
- KC: Bestyrelsen ønsker en belysning af, hvordan besparelsen skal findes, og hvilke konsekvenser det vil have.
- MH: Er der noget vi kan gøre for at øge indtægten?
- GBE: Jeg mener ikke, at man skal opgive kampen om det manglende dobbelte fusionstilskud, som andre skoler der fusionerer efter 1. 1. 2025 kan få. Hvorfor skal elever i Grindsted stilles dårligere end elever i Vejen?
- MRH: Opfordrer formandskabet til at arbejde på at påvirke det politiske niveau, evt. i samarbejde med HDK.
- MH: Jeg melder mig til at gå til DI for at høre om deres muligheder for at påvirke politisk.
- GVB: Efter sammentælling konstateres det, at der er 7 stemmeberettigede til stede. Der kræves 8 for at vi er beslutningsdygtige. Budgettet kan derfor ikke godkendes på dette bestyrelsesmøde

Til næste bestyrelsesmøde skal bestyrelsen præsenteres for en mere detaljeret opgørelse af besparelsen og hvilke konsekvenser besparelserne vil have samt et budget til godkendelse.

## 6. Revideret studie- og ordensregler (se bilag)

- GVB: De nye studie- og ordensregler er nu stillet op efter den skabelon som ministeriet har lavet. Indholdet er stort set uændret.

De reviderede studie- og ordensregler blev godkendt under forudsætning af, at der ikke kommer indsigelser fra de bestyrelsesmedlemmer, der ikke er til stede.

## 7. Orientering om arbejdet med strategi

GVB: Den 3. december, hvor eleverne blev overtaget af studerende fra SDU, arbejdes ansatte med strategien. Der blev arbejdet i mindre grupper inden for de tre hovedområder i strategien, *Eleverne*, *Medarbejderne* og *Lokalområdet*. Vi har ikke nået at se på gruppernes tilbagemeldinger endnu, men der blev arbejdet godt, så vi glæder os til at se resultatet. Det er tanken, at det skal sammenskrives til samlet handleplan, som skal præsenteres for eleverne, personalet og bestyrelsen inden vi lægger os fast på en prioritering af aktiviteter i relation til strategiarbejdet de kommende år.

## 8. Fremtiden i ledelsen

KC: Vi har modtaget en opsigelse, idet GVB har valgt at opsiges sin stilling for at gå på pension pr. 1. marts.

Der skal nedsættes et ansættelsesudvalg. KC foreslår

- Bestyrelsens formand og næstformand
- To lærerrepræsentanter fra bestyrelsen
- En elevrepræsentant fra bestyrelsen
- Vicerektor
- En repræsentant fra TAP

Efter lidt dialog om processen, beskrivelse af ønsket profil, stillingsopslag, ansøgningsfrist, samtaler og ansættelse bliver det besluttet at udvide ansættelsesudvalget med Lene Søgaard fra bestyrelsen.

GBE indkalder udvalget til et møde i januar med henblik på at udarbejde et stillingsopslag med ansøgningsfrist medio februar.

Er vi lidt optimistiske kan vi have samtaler i marts og tiltrædelse 1. maj eller hurtigst muligt derefter.

## 9. Evt.

DK meddeler, at han udtræder af bestyrelsen. Han er medlem af flere bestyrelser, og det viser sig, at der er for mange sammenfald af møder, og det er utilfredsstillende for alle parter.

Referat: GBE

---

Lars Wiebe

---

Kent Christensen

---

Stephanie Storbak

---

Søren Rahbek

---

Hanne Kærgaard Mathiasen

---

Morten Hygum

---

Niels Aamann

---

Lene Søgaard

---

Dan Kirkel

---

Henrik Dam Kristensen

---

Martin Finderup Andersen

---

Mette Risager Hansen

---

Astrid Staun Jensen

---

Vilte Gamzauskaite